

**ПРЕПОРЪКИ ЗА КОМБИНАЦИЯ ОТ МОДЕРИРАНИТЕ ДИСКУСИИ  
ЗА НЯКОИ ОТ ТИПИЧНИТЕ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД РЪКОВОДИТЕЛИТЕ**

ВАШЕТО ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВО	ТЕМИ, КОИТО ВИ ПРЕПОРЪЧВАМЕ	ПАНЕЛ 1	ПАНЕЛ 2	ПАНЕЛ 3
Ако сте ръководители в мултинационална компания и искате да успеете в България	Организационната култура на мултинационалната компания и как тя да бъде успешна в България.	✓		
	Организационната култура в България. Какво да имате предвид за производителност, мотивация, при промяна и във взаимоотношенията между поколенията.		✓	✓
Ако управлявате компания, културата е част от идеята	Когато управлявате компания, Вие управлявате културата ѝ.		✓	
	Каква е ролята на изпълнителния директор за изграждане на високопроизводителен екип и култура в условията на дигитализация?		✓	
	Промяна на културата при промяна на бизнес модела			✓
	Стил на културата на организацията или екипа и стил на управление на ръководителя - интегрираният модел на Харвард	✓		
Ако ръководите търговска структура	Организационната култура на търговците в България. Изводи и препоръки за мениджъри.	✓		
	Как културата на организацията печели лоялни клиенти и дори влияе на обществото?			✓
Ако искате по-високи и иновативни резултати със същия екип	Innovation is culture change management.	✓		✓
	Изграден екип, нов ръководител и нови приоритети – предизвикателство пред културата на екипа.		✓	
	Как да изградите култура на продуктивност в екипа си.			✓
Ако атмосферата в екипа ви е лоша и хората напускат или долавяте сигнали, че това може да се случи	Има ли хапчета за лекуване на токсични култури?	✓	✓	
	Как да изградите и поддържате култура на доверие в екипа си?		✓	
	Организационната култура в България. Какво да имате предвид за производителност, мотивация, при промяна и във взаимоотношенията между поколенията.		✓	✓
	Как културата на организацията да се използва при подбора, наемането и освобождаването на служители.	✓		
Ако сте ръководител или специалист „Човешки ресурси“, вие сте вътрешният консултант	Как културата на организацията да се използва при подбора, наемането и освобождаването на служители.	✓		
	Има ли хапчета за лекуване на токсични култури?	✓	✓	
	Организационната култура в България. Какво да имате предвид за производителност, мотивация, при промяна и във взаимоотношенията между поколенията.		✓	✓
Ако управлявате риск финансов, като част от бизнес модела, типа индустрия или произлизащ от поведението на сътрудниците	Риск културата и ефективното управление на риска			✓
	Организационната култура в България. Какво да имате предвид за производителност, мотивация, при промяна и във взаимоотношенията между поколенията.		✓	✓
	Как да изградите и поддържате култура на доверие в екипа си?		✓	
	Стил на културата на организацията или екипа и стил на управление на ръководителя - интегрираният модел на Харвард	✓		

Ако искате да преосмислите стратегията и културата спрямо жизнения цикъл на организацията	Когато управлявате компания, Вие управлявате културата ѝ.		V	
	Стил на културата на организацията или екипа и стил на управление на ръководителя - интегрираният модел на Харвард	V		
	Промяна на културата при промяна на бизнес модела и жизнения цикъл на организацията			V
Ако ви предстои промяна в екипа или организацията	Innovation is culture change management.	V		V
	Организационната култура в България. Какво да имате предвид за производителност, мотивация, при промяна и във взаимоотношенията между поколенията.		V	V
	Изграден екип, нов ръководител и нови приоритети – предизвикателство пред културата на екипа.		V	
Ако ви предстои навлизане в нови пазари или управление на структура в друга държава	Организационната култура на мултинационалната компания и как тя да бъде успешна в България.	V		
	Организационната култура на търговците в България. Изводи и препоръки за мениджъри.	V		
	Организационната култура в България. Какво да имате предвид за производителност, мотивация, при промяна и във взаимоотношенията между поколенията.		V	V
	Как културата на организацията да се използва при подбора, наемането и освобождаването на служители.	V		
Ако искате да поддържате продуктивен и ангажиран екип и организация	Каква е ролята на изпълнителния директор за изграждане на високопроизводителен екип и култура в условията на дигитализация?		V	
	Как да изградите и поддържате култура на доверие в екипа си?		V	
	Как да изградите култура на продуктивност в екипа си.			V
	Има ли хапчета за лекуване на токсични култури?	V	V	
Ако искате да поддържате ефективен баланс между стила и принципите на ръководителя и тези на екипа или организацията	Изграден екип, нов ръководител и нови приоритети – предизвикателство пред културата на екипа.		V	
	Стил на културата на организацията или екипа и стил на управление на ръководителя - интегрираният модел на Харвард	V		
	Когато управлявате компания, Вие управлявате културата ѝ.		V	
Ако търсите идеи и подходи как по-ефективно да комуникирате културата вътре и извън организацията и екипа	Как културата на организацията печели лоялни клиенти и дори влияе на обществото?			V
	Риск културата и ефективното управление на риска			V
	Организационната култура на мултинационалната компания и как тя да бъде успешна в България.	V		
	Изграден екип, нов ръководител и нови приоритети – предизвикателство пред културата на екипа.		V	
	Организационната култура в България. Какво да имате предвид за производителност, мотивация, при промяна и във взаимоотношенията между поколенията.		V	V

ЗАДАЙТЕ ВЪПРОСИТЕ СИ КЪМ ВОДЕЩИТЕ ПРЕДВАРИТЕЛНО, ЗА ДА ГИ СЪОБРАЗЯТ В ПРОГРАМАТА.  
ЦЕЛТА Е ДИСКУСИЯ ПО СЪЩЕСТВО.

СВЪРЖЕТЕ СЕ С НАС, АКО ЖЕЛАЕТЕ ДА ПОМОГНЕМ НА ИЗБОРА ВИ ОТ ТЕМИ.

ПРОЧЕТЕТЕ [МАТЕРИАЛИТЕ](#) В РУБРИКАТА „ВОДЕЩИТЕ РАЗГОВАРЯТ ПО ТЕМИТЕ ОТ ПРОГРАМАТА НА „НАШАТА КУЛТУРА=НАШЕТО ПРЕДИМСТВО“.

БЛАГОДАРИМ ЗА ПОДДРЕПАТА  
НА СПОНСОРИТЕ:

