

ПРОГРАМА НА МОДЕРИРАНИТЕ ДИСКУСИИ ВЪВ ВТОРАТА ЧАСТ НА ПРОГРАМАТА

ДИСКУСИЯТА Е НАЙ-ПОДХОДЯЩА ЗА

ВОДЕЩ	ТЕМА	ВИСШИ РЪКОВО- ДИТЕЛИ	РЪКОВО- ДИТЕЛИ НА ЕКИПИ	НЕ РЪКО- ВОДНИ ПОЗИЦИИ	ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ	ФИНАНСИ	ПРО- ДАЖБИ
ПАНЕЛ I 11:30-12:30 паралелни дискусии в групи							
Явор Янкулов	Организационната култура на търговците в България. Изводи и препоръки за мениджъри.	✓	✓		✓		✓
Диляна Дочева	Стил на културата на организацията или екипа и стил на управление на ръководителя - интегрираният модел на Харвард	✓	✓				
Анелия Горгорова	Има ли хапчета за лекуване на токсични култури?	✓	✓	✓	✓		
Георги Първанов	Как културата на организацията да се използва при подбора, наемането и освобождаването на служители.	✓	✓		✓		
Чавдар Ваклев	Организационната култура на мултинационалната компания и как тя да бъде успешна в България.	✓	✓		✓		
Akos Zala	Innovation is culture change management.	✓	✓	✓	✓		
ПАНЕЛ II 13:30-14:30 паралелни дискусии в групи							
Петър и Ирина Горялови	Каква е ролята на изпълнителния директор за изграждане на високопроизводителен екип и култура в условията на дигитализация?	✓					
Стефан Бумов	Когато управлявате компания, Вие управлявате културата ѝ.	✓	✓				
Димитър Баръмски	Как да изградите и поддържате култура на доверие в екипа си?		✓	✓	✓		
Цветан Давидков	Организационната култура в България. Какво да имате предвид за производителност, мотивация, при промяна и във взаимоотношенията между поколенията.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Екатерина Рובהва	Изграден екип, нов ръководител и нови приоритети – предизвикателство пред културата на екипа.		✓	✓			
Анелия Горгорова	Има ли хапчета за лекуване на токсични култури?	✓	✓	✓	✓		
Явор Янкулов	Организационната култура на търговците в България. Изводи и препоръки за мениджъри.	✓	✓		✓		✓
ПАНЕЛ III 14:45-15:45 паралелни дискусии в групи							
Венцислав Касамски	Как да изградите култура на продуктивност в екипа си.		✓	✓	✓		
Светлозар Каранешев	Риск културата и ефективното управление на риска	✓	✓	✓	✓	✓	
Христо Христов	Как културата на организацията печели лоялни клиенти и дори влияе на обществото?		✓	✓			✓
Иво Иванов	Промяна на културата при промяна на бизнес модела и жизнения цикъл на организацията.	✓	✓				
Цветан Давидков	Организационната култура в България. Какво да имате предвид за производителност, мотивация, при промяна и във взаимоотношенията между поколенията.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Akos Zala	Innovation is culture change management.	✓	✓	✓	✓		
Диляна Дочева	Стил на културата на организацията или екипа и стил на управление на ръководителя - интегрираният модел на Харвард	✓	✓				

БЛАГОДАРИМ ЗА ПОДКРЕПАТА
НА СПОНСОРИТЕ:

